

*муниципальное общеобразовательное учреждение  
«Средняя школа №26 Тракторозаводского района Волгограда»*

СОСТАВЛЕНО

С учетом мнения профсоюзного комитета  
Протокол № 9 от 02.03. 2015  
Председатель ПК МОУ СШ № 26  
И.В. Чернова

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МОУ СШ № 26  
Е.А. Колькольников



введено в действие приказом от 02.03.2015 № 55

## ПОЛОЖЕНИЕ

**по оплате труда работников, занятых в организации и предоставлении платных образовательных услуг воспитанникам муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 26 Тракторозаводского района Волгограда»**

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение по оплате труда работников, занятых в организации и предоставлении платных образовательных услуг учащимся муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 26 Тракторозаводского района Волгограда» (далее Положение) разработано с целью установления системы оплаты труда работников, занятых в организации и предоставлении платных образовательных услуг учащимся муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 26 Тракторозаводского района Волгограда» (далее - Школа), в соответствии с законодательными актами Российской Федерации, Трудовым Кодексом Российской Федерации, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2014 год, решением Волгоградской городской Думы от 27.10.2009, № 25/731 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда, за исключением муниципальных образовательных учреждений в сфере искусства» (в редакции решения Волгоградской городской Думы от 14.07.2014 №16/512), с учетом мнения представительного органа работников и в соответствии с Порядком определения стоимости платных образовательных услуг в муниципальном общеобразовательном учреждении «Средняя школа № 26 Тракторозаводского района Волгограда»

1.2. Положение определяет систему и условия оплаты труда работников непосредственно оказывающих платные образовательные услуги учащимся школы (далее – Педагогические работники) и работников административно-управленческого, административно-хозяйственного, вспомогательного и прочего персонала (далее – прочие работники) устанавливает:

- размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы Работников Школы;
- размеры повышающих коэффициентов к окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы Работникам Школы;
- выплаты стимулирующего характера, критерии их установления;
- доплаты руководителю Школы;
- условия оплаты труда организатору платных образовательных услуг Школа;

1.3. Фонд оплаты труда педагогических и прочих работников Школы формируется на учебный год, исходя из объема средств, планируемых от оказания платных образовательных услуг.

1.4. Месячная заработная плата педагогического работника устанавливается ежемесячно приказом директора Школа и зависит от количества фактически оказанных единиц образовательной услуги (далее – Человеко-занятие).

1.5. Стоимость Человеко-занятия устанавливается ежегодно приказом директора на период оказания платных образовательных услуг.

1.6. Месячная заработная плата и доплаты прочим работникам устанавливаются ежегодно приказом директора Школа.

1.7. Настоящее Положение не распространяется на оплату труда работников Школы за оказание услуг в пределах установленного муниципального задания.

### 2. Порядок и условия оплаты труда Педагогических и прочих работников

2.1. Система оплаты труда педагогических и прочих работников Школы включает в себя размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы, выплаты стимулирующего характера.

2.2. Система оплаты труда педагогических и прочих работников Школы устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- мнения представительного органа работников Школы.

2.3. Школа в пределах имеющихся у него средств на оплату труда педагогических и прочих работников самостоятельно определяет размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы, а также размеры доплат, надбавок, премий и иных выплат без ограничения их максимальными размерами.

2.4. Размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы педагогических работников определяются путем суммирования размера базового оклада, должностного оклада, ставки заработной платы и размеров повышения окладов, должностных окладов, ставок заработной платы с учетом повышающего коэффициента за квалификационную категорию.

2.5. Размер повышения оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера базового оклада, должностного оклада, ставки заработной платы на величину повышающего коэффициента.

2.6. Оплата труда педагогических работников рассчитывается исходя из стоимости часа педагогической работы.

2.7. Стоимость одного часа педагогической работы определяется путем деления суммы оклада, должностного оклада, ставки заработной платы и стимулирующих выплат, установленных за норму часов работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

2.8. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе, и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

2.9. Размер ежемесячной заработной платы педагогических работников рассчитывается путем умножения стоимости Человеко-занятия на количество фактически оказанных Человеко-занятий.

2.10. Стоимость Человеко-занятия определяется путем деления стоимости одного часа педагогической работы на количество обучающихся в группе платных образовательных услуг.

2.11. Размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы педагогических работников устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему Положению и прочих работников устанавливаются согласно приложению 2 к настоящему Положению.

2.12. К окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы педагогических работников, устанавливается повышающий коэффициент за квалификационную категорию.

2.12.1. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

- высшая квалификационная категория – 0,30 от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;
- первая квалификационная категория – 0,15 от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

Изменение размера повышающего коэффициента за квалификационную категорию производится при присвоении квалификационной категории со дня присвоения квалификационной категории.

### 3. Условия установления доплат.

3.1. Руководителю Школы устанавливается доплата к заработной плате по решению Тракторозаводского территориального управления департамента по образованию администрации Волгограда (далее ТТУ ДОАВ) в размере не более 10% суммы средств, направляемых на оплату труда.

3.1.1. Основанием для установления доплаты к заработной плате директора Школы является

приказ начальника Тракторозаводского ТУ ДОАВ, оформленный в соответствии с письменным обращением директора Школы, с приложением копии решения Совета МОУ СШ № 26 Тракторозаводского района Волгограда об установлении данной доплаты.

3.2. Организатору платных образовательных услуг устанавливается доплата за методическое сопровождение платных образовательных услуг в размере до **150%** от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы.

3.2.1. Доплата за методическое сопровождение платных образовательных услуг устанавливается ежегодно приказом директора Школы на срок оказания платных образовательных услуг.

3.2.3. Размер доплаты за методическое сопровождение платных образовательных услуг может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставки заработной платы.

3.3. Педагогическим работникам Школы, непосредственно оказывающим платные образовательные услуги может устанавливаться доплата за сохранение контингента воспитанников.

3.3.1. Доплата за сохранение контингента воспитанников может устанавливаться в следующих размерах:

- до **3%** от стоимости часа педагогической работы за обеспечение от **26%** до **30%** запланированных Человеко-занятий в месяц;
- до **3,5%** от стоимости часа педагогической работы за обеспечение от **31%** до **35%** запланированных Человеко-занятий в месяц;
- до **5%** от стоимости часа педагогической работы за обеспечение от **36%** до **40%** запланированных Человеко-занятий в месяц;
- до **6,5%** от стоимости часа педагогической работы за обеспечение от **41%** до **45%** запланированных Человеко-занятий в месяц;
- до **9,5%** от стоимости часа педагогической работы за обеспечение от **46%** до **50%** запланированных Человеко-занятий в месяц;
- до **11,5%** от стоимости часа педагогической работы за обеспечение от **51%** до **55%** запланированных Человеко-занятий в месяц;
- до **12%** от стоимости часа педагогической работы за обеспечение от **56%** до **60%** запланированных Человеко-занятий в месяц;
- до **13%** от стоимости часа педагогической работы за обеспечение от **61%** до **65%** запланированных Человеко-занятий в месяц;
- до **13,5%** от стоимости часа педагогической работы за обеспечение от **66%** до **70%** запланированных Человеко-занятий в месяц;
- до **14%** от стоимости часа педагогической работы за обеспечение от **71%** до **75%** запланированных Человеко-занятий в месяц;
- до **15%** от стоимости часа педагогической работы за обеспечение от **76%** до **85%** запланированных Человеко-занятий в месяц;
- до **15,5%** от стоимости часа педагогической работы за обеспечение от **81%** до **85%** запланированных Человеко-занятий в месяц;
- до **17%** от стоимости часа педагогической работы за обеспечение от **86%** до **90%** запланированных Человеко-занятий в месяц;
- до **18%** от стоимости часа педагогической работы за обеспечение от **91%** до **95%** запланированных Человеко-занятий в месяц;
- до **20%** от стоимости часа педагогической работы за обеспечение от **96%** до **100%** запланированных Человеко-занятий в месяц;

3.3.2. Доплата за сохранение контингента воспитанников устанавливается ежемесячно приказом директора Школы на срок оказания платных образовательных услуг

3.2.2. Размер доплаты за сохранение контингента учащихся в группах платных образовательных услуг устанавливается в абсолютном значении или в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставки заработной платы.

3.3.3. За обеспечение ниже 20% запланированных Человеко-занятий доплата не устанавливается.

3.4. Прочим работникам Школы может устанавливаться доплата за сохранение контингента учащихся в группах платных образовательных услуг.

3.4.1. Доплата за сохранение контингента воспитанников устанавливаются в размере до **0,5%** от

оклада, должностного оклада ставки заработной платы за каждое Человеко-занятие.

3.5.2. Доплата за сохранение контингента учащихся устанавливается ежемесячно приказом директора Школы на срок оказания платных образовательных услуг

3.6.2. Размер доплаты за сохранение контингента учащихся в группах платных образовательных услуг устанавливается в абсолютном значении или в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставки заработной платы.

#### **4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

4.1. В Школе устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера Педагогическим и Прочим работникам:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

4.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся Педагогическим и Прочим работникам Школы за следующие показатели:

- за активное участие в методической работе (семинарах, конкурсах, открытые мероприятия);
- результативность труда, характеризующуюся высокими достижениями;
- высокий уровень ведения документации по платным образовательным услугам;

Выплаты устанавливаются приказом директора Школы на срок оказания платных образовательных услуг в размере – до 200%.

4.3. К выплатам за качество выполняемых работ относится:

- за высокие достижения в воспитательно-образовательной работе;
- отсутствие претензий к результатам работы;

Выплаты устанавливаются приказом директора Школы на срок предоставления платных образовательных услуг в размере – до 200%.

Размер надбавки устанавливается в абсолютном значении или в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставки заработной платы.

4.4. Премии Педагогическим и Прочим работникам Школы осуществляются по итогам работ (за месяц, квартал, год) и учитывают:

- отсутствие травматизма учащихся;
- проявление творчества, инициативы.

4.5. Размер премий по итогам работы за месяц, квартал, год не ограничен и устанавливается в абсолютном значении или в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставке заработной платы.

4.6. Вопросы материального стимулирования и поощрения рассматриваются и устанавливаются руководителем Школы совместно с Комиссией по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда (далее - Комиссия) и оформляются протоколом.

4.7. Комиссию формирует руководитель Школы приказом по Школе, в соответствии с утвержденным в установленном порядке Положением о Комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда.

4.8. Премирование Педагогических и прочих работников осуществляется в пределах средств от оказания платных образовательных услуг, направляемых на оплату труда работников, организующих дополнительные образовательные услуги на платной основе.

#### **8. Другие вопросы**

Начисления на оплату труда производятся в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

#### **9. Заключительное положение**

Изменения в настоящее Положение вносятся в установленном порядке.

Директор МОУ СШ № 26

\_\_\_\_\_ Е.А. Колокольникова

Председатель ПК МОУ СШ № 26

\_\_\_\_\_ И.В. Чернова

Приложение 1  
к Положению по оплате труда работников,  
занятых в организации и предоставлении платных образовательных услуг учащимся  
муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 26 Тракторозаводского  
района Волгограда»

**Размеры  
окладов, должностных окладов, ставок заработной платы по ПКГ  
работников МОУ СШ № 26**

№	Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Размер базового оклада (должностного оклада), ставки зарплаты, руб.
1	2	3
	ПКГ должностей педагогических работников:	
1.	2 квалификационный уровень • педагог дополнительного образования	6474,00

Приложение 2  
к Положению по оплате труда работников,  
занятых в организации и предоставлении платных образовательных услуг учащимся  
муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 26 Тракторозаводского  
района Волгограда»

**Размеры  
окладов, должностных окладов, ставок заработной платы по ПКГ  
работников МОУ СШ № 26**

№	Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Размер базового оклада (должностного оклада), ставки зарплаты, руб.
1	2	3
	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1.	I квалификационный уровень • уборщик служебных помещений	3751,00
2.	ПКГ должностей руководителей структурных подразделений I квалификационный уровень • организатор платными образовательными услугами	6622,00